

СОГЛАСОВАНО

*Глава администрации Приморского района
Санкт-Петербурга*

Н. Г. Цед

«28» декабря 2020 года

УТВЕРЖДЕНО

*Заведующим Государственным бюджетным
дошкольным образовательным учреждением детским
садом № 52 Приморского района Санкт-Петербурга*

Н. Ю. Вихорева

Приказ № 177 от «26» декабря 2020 года

РАССМОТРЕНО

*На заседании Общего собрания работников
ГБДОУ детского сада №52 Приморского района
Санкт-Петербурга*

Протокол № 1 от «28» августа 2020 года

ПРИНЯТО

*На заседании Педагогического Совета ГБДОУ детского
сада № 52 Приморского района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от «28» августа 2020 года*

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 52 ПРИМОРСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
НА 2021-2025 гг.**

**Санкт-Петербург
2020**

СОДЕРЖАНИЕ

1	Паспорт Программы развития	3
2	Введение	5
3	Анализ потенциала развития ДООУ	6
3.1.	Анализ реализации Программы развития ДООУ до 2015 г.	6
3.2.	Анализ актуального уровня развития в динамике за три года	6
3.2.1.	Качество образовательной деятельности	6
3.2.2	Качество условий организации образовательного процесса	8
3.2.3.	Организационно-правовое обеспечение деятельности ДООУ	10
3.2.4	Контингент воспитанников ДООУ и работа с родителями	13
3.2.5.	Методическая и инновационная деятельность	15
3.2.6	Управление качеством образовательного процесса	19
4.	Результаты маркетингового анализа внешней среды	25
4.1	Потенциальные образовательные потребности субъектов внешнего окружения	25
4.2	Анализ образовательной деятельности партнеров	26
5.	SWOT – анализ потенциала развития	27
6.	Оптимальный сценарий развития	30
7.	Концепция развития	31
8.	Цель и задачи развития	33
9.	Механизмы реализации Программы (Проекты / целевые подпрограммы / направления развития)	34
10.	Индикаторы и результаты развития	37
11.	Управление и отчетность по Программе развития	40
12.	Финансовый план реализации Программы развития	41
	Приложения	

1. Паспорт программы развития

Статус программы развития	Локальный нормативный акт – Программа развития ГБДОУ детский сад № 52 Приморского района Санкт-Петербурга на 2016 - 2020 годы (далее – Программа)
Основания для разработки программы	- Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 гг.; - План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в сфере образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013 -2018 годов»; - Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 4 июня 2014 года N 453 О государственной программе Санкт-Петербурга «Развитие образования в Санкт-Петербурге» на 2015-2020 годы. - Программа развития образования Приморского района СПб на 2011 - 2016 годы.
Цели программы	1.Выполнение государственного задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства. 2.Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение результативности образовательного процесса, качества предоставляемых услуг с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, максимально полное удовлетворение социального заказа.
Направления программы	1.Обеспечение доступности образования. 2.Обеспечение качества образования. 3.Обеспечение эффективности работы ОО.
Задачи программы	1.Повысить конкурентоспособность учреждения путем предоставления широкого спектра качественных образовательных, информационно – просветительских услуг, обеспечения преемственности основных образовательных программ дошкольного и начального общего образования. 2.Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей с особенностями развития за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных. 3.Модернизировать систему управления ОО в условиях внедрения ФГОС, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью. 4.Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ОО с учетом индивидуальных особенностей дошкольников. 5.Обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ОО через стимулирование педагогов к повышению качества работы посредством «эффективного контракта». 6.Обеспечить психолого – педагогическую поддержку семьи и повышение компетентности родителей

	<p>(законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.</p> <p>7.Обеспечить формирование качественной предметно – пространственной развивающей среды и материально – технической базы ОО.</p> <p>8.Создание взаимовыгодного социального партнерства с учреждениями разного уровня для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства, обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.</p> <p>9.Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ОО, безопасное функционирования ОО.</p>
Срок и этапы реализации программы	Срок реализации Программы - 2016-2020 годы
Ожидаемые конечные результаты, важнейшие целевые показатели программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокая конкурентоспособность ОО на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольникам с разным уровнем физического и психического развития. 2. Обеспечение доступности дошкольного образования за счет внедрения в педагогический процесс новых форм дошкольного образования: проектный метод, информационно – коммуникативные технологии, внедрение инновационных новых педагогических технологий, внедрение передового педагогического опыта в практику работы ГБДОУ. 3. Создание условий предметно-пространственной образовательной среды, соответствующей ФГОС ДО. 4. Повышение уровня квалификации педагогических кадров. 5. Повышение эффективности оздоровления воспитанников. 6. Повышение удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг. 7. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для разных категорий заинтересованного населения. 8. Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей. 9. Обеспечение непосредственного вовлечения родителей в образовательную деятельность, в том числе через реализацию совместных проектов.
Система организации контроля	Контроль за исполнением программы развития ГБДОУ детский сад № 52 осуществляет Комитет по образованию Санкт-Петербурга в пределах своих полномочий и в соответствии с законодательством. Администрация ГБДОУ несет ответственность за ход и конечные результаты реализации программы, рациональное использование выделяемых на её выполнение финансовых средств, определяет формы и методы управления реализацией программы в целом. В конце учебного года ОО представляет публичный

	отчет об итогах выполнения программы и результатах развития образовательной системы в целом.
ФИО, должность, телефон руководителя программы	Вихорева Наталья Юрьевна, заведующий, 8 (812) 431-61-12
Объем и источники финансирования	Ежегодная субвенция из регионального бюджета на выполнение утвержденного государственного задания – 58 850,1 рублей (по плану на 2016 г.)
Сайт ОУ	http://det-sad52.ru

2. ВВЕДЕНИЕ

Программа развития ДООУ № 52 разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития учреждения на среднесрочную перспективу.

Статья 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции образовательной организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации. Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого в образовательной организации закреплено законодательно. Программа развития – локальный акт образовательной организации, определяющий стратегические направления развития образовательной организации на среднесрочную перспективу. Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания. Программа как проект перспективного развития ДООУ призвана:

- обеспечить качественную реализацию государственного задания и всесторонне удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательного процесса;
- консолидировать усилия всех заинтересованных субъектов образовательного процесса и социального окружения ДООУ для достижения цели Программы.

В основу реализации Программы положен современный программно-проектный метод, сочетающий управленческую целенаправленность деятельности администрации и творческие инициативы со стороны рядовых сотрудников. Выполнение государственного задания происходит в рамках направлений, представляющих комплекс взаимосвязанных задач и мероприятий, нацеленных на обеспечение доступности качественного образования в соответствии с показателями эффективности работы образовательного учреждения. Инициативы со стороны педагогического коллектива по реализации Программы оформляются как педагогические проекты. Результатом работы ДООУ по направлениям является повышение эффективности работы образовательной организации, результатом реализации инициативных проектов – высокий уровень удовлетворенности общества качеством дошкольного образования.

3. АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ ДОУ

3.1. Анализ реализации Программы развития ДОУ до 2015 г.

Результаты деятельности ОУ за период 2011-2015 гг. представлен в Приложении 1.

Программа развития ГБДОУ детский сад № 52 на 2011-2015 гг. реализована полностью.

3.2. Анализ актуального уровня развития в динамике за три года:

3.2.1. Качество образовательной деятельности:

1.1. Наличие свидетельств:

Наименование документа	Регистрационный номер	Дата регистрации
Свидетельство о внесении в Единый государственный реестр юридических лиц (ЕГРЮЛ)	№ 1109847022735	от 03.12.2010
Свидетельство о государственной регистрации юридического лица (ОГРН)	№ 1109847022735	от 03.10.2010

1.2. Наличие документов о создании образовательного учреждения.

1. Приказ администрации Приморского района Санкт-Петербурга «Об открытии Государственного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 52 Приморского района Санкт-Петербурга по адресу ул. Туристская д.20, корп 3., лит.А» от 26.01.2011 № 17 –д.
2. Приказ администрации Приморского района Санкт-Петербурга «Об открытии Государственного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 52 Приморского района Санкт-Петербурга по адресу ул. Туристская д.18, корп 2., лит.А» от 22.07.2011 № 189 –д.
3. Устав ГДОУ детского сада № 52 Приморского района Санкт-Петербурга утверждён распоряжением Комитета по образованию от 26.11.2011 г. № 2024-р.
4. Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга «о переименовании и утверждении новой редакции устава Государственного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 52 Приморского района Санкт-Петербурга» от 03.08.2011 № 1521-р.
5. Устав ГБДОУ детского сада № 52 Приморского района Санкт-Петербурга (новая редакция) утверждён распоряжением Комитета по образованию от 03.08.2011 № 1521-р.
6. Устав ГБДОУ детского сада № 52 Приморского района Санкт-Петербурга (новая редакция) утверждён распоряжением Комитета по образованию от 07.05.2015 г № 2186-р.
7. Протокол общего Собрания трудового коллектива № 1 от 29.08.2014 г.

1.3. Наличие локальных актов образовательного учреждения в части содержания образования, организации образовательного процесса.

1. Основная образовательная программа дошкольного образования ГБДОУ детский сад № 52 утверждённая приказом № 86-д от 01.09.2015 г..

2. Годовой календарный учебный график на учебный год.
3. Учебный план реализации Основной образовательной программы дошкольного образования ГБДОУ детский сад № 52.
4. Режим дня для групп ГБДОУ детский сад № 52.
5. Организация непосредственной образовательной деятельности на учебный год.

1.3. Перечень лицензий на право ведения образовательной деятельности.

№	Название документа	Регистрационный номер	Дата	Адрес	Уровень образования	Срок
1	Лицензия на осуществление образовательной деятельности	№ 1075	10.07.2014 г	ул. Туристская д.18, корп.2, литер А	Дошкольное образование	бессрочно
				ул. Туристская, д.20, корп.3, литер А		
2	Приложение № 1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности	№ 3053	10.07.2014 г	ул. Туристская д.18, корп.2, литер А	Дошкольное образование, дополнительное образование	Бессрочно
3	Приложение № 2 к лицензии на осуществление образовательной деятельности	№ 904-р	10.03.2015 г	ул. Туристская д.20, корп. 3, литер А	Дошкольное образование, дополнительное образование	Бессрочно

2. Право владения, использования материально-технической базы.

2.1. Реквизиты документов на право пользования зданием, помещениями, площадями.

№	Название документа	Адрес	Регистрационный номер	Дата регистрации
1	Свидетельство о государственной регистрации права на оперативное управление зданием	ул. Туристская д.18, корп.2, литер А	№ 78-АЖ 938975	26.04.2013 г
2	Свидетельство о государственной регистрации права на оперативное управление зданием	ул. Туристская, д.20, корп. 3, литер А	№ 78-АЖ 581607	02.05.2012 г.
3	Свидетельство о государственной регистрации права на постоянное (бессрочное) пользование земельным участком	ул. Туристская д.18, корп.2, литер А	№ 78-78/038-78/056/014/215-319/1	30.07.2015 г
4	Свидетельство о государственной регистрации права на	ул. Туристская д.20,	№ 78-А 3 368290	10.04.2014 г

постоянное (бессрочное) пользование земельным участком	корп. 3, литер А		
--	------------------	--	--

2.2. Сведения о наличии зданий и помещений для организации образовательной деятельности.

Юридический адрес:

197082, Санкт-Петербург, ул. Туристская, д.18, корп.2, литер А

Фактический адрес:

197082, Санкт-Петербург, ул. Туристская, д.18, корп.2, литер А. Дошкольное образование. Площадь - 3601,9 кв.м.

197082, Санкт-Петербург, ул. Туристская, д.20, корп.3, литер А. Дошкольное образование. Площадь - 2410,3 кв.м.

3.2.2. Качество условий организации образовательного процесса.

3.2.2.1. Наличие заключений санитарно-эпидемиологической службы и государственной противопожарной службы.

№	Название документа	Адрес	Регистрационный номер	Дата регистрации
1	Санитарно-эпидемиологическое заключение	СПБ, ул. Туристская, д.18, корп.2, литер А	№ 78.01.07.000.М.003215.11.13	01.11.2013 г
2	Санитарно-эпидемиологическое заключение	СПб, ул. Туристская, д.20, корп.3, литер А	№ 78.01.07.000.М.003096.10.14	29.10.2014 г
3	Заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности	СПБ, ул. Туристская, д.18, корп.2, литер А; СПБ, ул. Туристская, д.20, корп.3, литер А	№ 2-22-10	03.04.2012 г

3.2.2.2. Количество помещений в ГБДОУ детский сад № 52:

По адресу ул. Туристская, д.18, корп.2, литер А

Название помещения	Количество
Групповые помещения	10
Спальни	10
Приёмные	10
Музыкальный зал	1
Физкультурный зал	1

Кабинет педагога-психолога	1
Кабинет ИЗО	1
Кабинет заведующего	1
Кабинет документоведа	1
Методический кабинет	1
Кабинет зам. зав. по АХР	1
Прачечный блок	1
Пищеблок	1
Медицинский блок	1
Бассейн	1
Туалет для персонала	1

3.2.2.3. По адресу ул. Туристская, д.20, корп.3, литер А

Название помещения	Количество
Групповые помещения	6
Спальни	6
Групповое помещение для ГКП	1
Музыкальный зал	1
Физкультурный зал	1
Кабинет педагога-психолога	1
Кабинет ИЗО	1
Кабинет мультимедийной поддержки	1
Кабинет заведующего хозяйством	1
Методический кабинет	1
Кабинет зам. зав. по АХР	1
Прачечный блок	1
Пищеблок	1
Медицинский блок	1
Бассейн	1
Кабинет логопеда	1
Туалет для персонала	2
Кладовая	4

3.2.2.4. Наличие современной информационно-технической базы.

Детский сад обеспечен выходом в Интернет.

На двух площадках детского сада действует сеть Wi-Fi.

Электронная почта: primdou52@mail.ru

В обоих корпусах детского сада имеются ТСО:

2 мультимедийные доски;

2 видеопроектора с экранами;

магнитофоны в каждой группе;

музыкальные центры в музыкальных и спортивных залах;

5 телевизоров, находящихся в групповых помещениях, кабинетах ИЗО, в холле.

Для педагогических работников есть доступ к компьютеру, копировальному аппарату, ламинатору, брошюровщику.

В кабинетах администрации имеются компьютеры, ноутбуки, принтеры, сканеры, копировальные аппараты, ламинаторы, брошюровщик.

У кладовщиков на обоих корпусах имеются: ноутбуки, принтеры.

ГБДОУ активно использует в работе электронную почту и материалы из сети Интернет в учебном процессе и для информационного обмена с отделом образования, ИМЦ и другими структурами. Постоянно обновляется информация и на сайте ГБДОУ, размещена информация по введению в работу ФГОС ДО. Педагоги ДОУ размещают свои методические разработки не только на сайте ГБДОУ, но и на других педагогических форумах районного, городского и всероссийского уровня.

Для обеспечения электронного документооборота образовательного процесса необходимо оснащение всех групп компьютерами.

68 % педагогов владеют навыками пользователя персонального компьютера.

3.2.2.5. Лицензионный норматив по площади на одного воспитанника в соответствии с требованиями СанПиН:

Возрастная группа	Норматив по СанПиН 2.4.1.3049-13	Фактическая площадь на одного воспитанника
Группа раннего возраста	Не менее 2,5 м ²	1,3
Для дошкольного возраста	Не менее 2,0 м ²	1,53

3.2.2.6. Наличие площади, позволяющей использовать новые формы дошкольного образования с определенными группами (подгруппами, отдельными детьми) детей (группы кратковременного пребывания, группы выходного дня, группы адаптации и т.д.).

в ОУ по адресу ул. Туристская, д.20, корп. 3, литера А функционирует 2 группы кратковременного пребывания:

с 9.00-13.00;
с 15.00-19.00.

3.2.2.7. Сведения о помещениях, находящихся в состоянии износа или требующих капитального ремонта. Помещений требующих капитального ремонта нет.

3.2.3. Организационно-правовое обеспечение деятельности ДООУ

3.2.3.1. Структура образовательного учреждения и система его управления.

Управление ОУ осуществляется под руководством заведующего ГБДОУ.

Управление административно-хозяйственным и педагогическим персоналом осуществляют: заместитель заведующего по АХР, старший воспитатель, шеф-повар, заведующий хозяйством.

Управление ДОО осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом образовательного учреждения и строится на принципах единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Образовательного учреждения является руководитель Образовательного учреждения – заведующий Образовательным учреждением.

Текущее руководство деятельностью Образовательного учреждения осуществляет прошедший соответствующую аттестацию заведующий Образовательным учреждением, назначаемый Администрацией района в порядке, установленном Правительством Санкт-Петербурга.

Коллегиальными органами управления Образовательным учреждением являются: Общее собрание работников Образовательного учреждения и Педагогический Совет Образовательного учреждения.

3.2.3.2. Организационная структура системы управления, организация методической работы в педагогическом коллективе.

Управление ДОО осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом образовательного учреждения и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Коллегиальными формами управления Образовательного учреждения являются: Общее собрание работников Образовательного учреждения, Педагогический Совет Образовательного учреждения.

Орган самоуправления создан и действует в соответствии с действующим Уставом и Положением об этом органе, разрабатываемым и утверждаемым в установленном Уставом порядке.

К компетенции Общего собрания работников Образовательного учреждения относится:

- рассмотрение ежегодного отчёта о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчёта о результатах самообследования;
- Принятие правил внутреннего распорядка воспитанников, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Образовательного учреждения;

- рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава Образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав;

- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;

- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;

- рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим Образовательным учреждением, его органами самоуправления.

К компетенции Педагогического Совета относится решение следующих вопросов:

- организация и совершенствование методического обеспечения образовательного процесса;

- обсуждение и принятие образовательных и рабочих программ;

- рассмотрение вопросов организации и осуществления образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, полученной лицензией на осуществление образовательной деятельности;

- рассмотрение вопросов своевременности предоставления отдельным категориям воспитанников дополнительных мер социальной поддержки и видов материального обеспечения, предусмотренных действующим законодательством;

- привлечение для своей уставной деятельности дополнительных источников финансирования и материальных средств, если данный вопрос не находится в компетенции иных органов самоуправления Образовательного учреждения;

- утверждение и предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании внебюджетных средств;

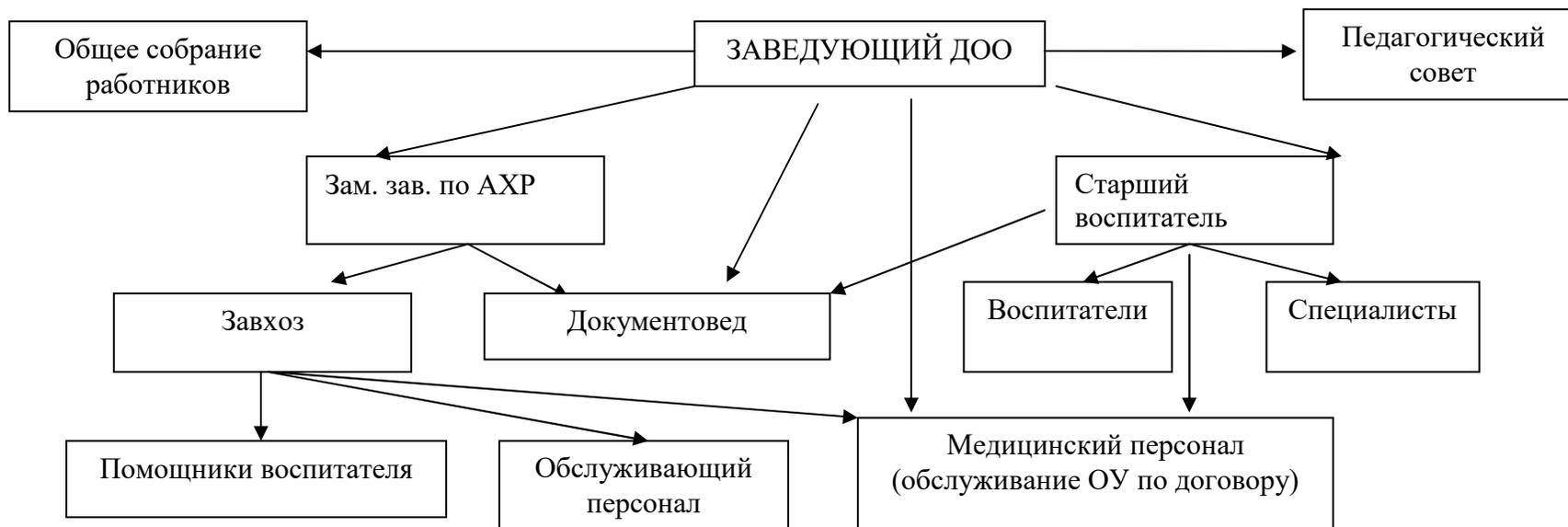
- разработка и выработка предложений по улучшению работы по обеспечению питанием и медицинскому обеспечению воспитанников и работников Образовательного учреждения;

- рассмотрение и формирование предложений по улучшению деятельности педагогических организаций и методических объединений.

В целях учёта мнения родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников по вопросам управления Образовательным учреждением и при принятии Образовательным учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и интересы, по инициативе родителей (законных представителей) воспитанников и педагогических работников в Образовательном учреждении создаётся Совет родителей.

3.4. Организационная структура управления ДОО.

Схема структуры управления ДОО



3.2.4. Контингент воспитанников ДОО и работа с родителями.

3.2.4.1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг:

Возраст	Учебный год		
	2012-2013	2013-2014	2014-2015
1,6 - 3	103 человек	77 человек	83 человек
3 – 7	342 человек	483 человек	477 человек
Итого:	445	560	560

Основной целью деятельности Образовательного учреждения является осуществление образовательной деятельности по образовательной программе дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

ГБДОУ детский сад № 52 реализует Основную образовательную программу дошкольного образования ГБДОУ детский сад № 52, разработанную на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ, Федеральных

государственных образовательных стандартов дошкольного образования, Примерной основной образовательной программой дошкольного образования, одобренной решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию (протокол от 20 мая 2015 г № 2/15).

Образовательный процесс в Образовательном учреждении регламентируется рабочими программами каждой группы, разрабатываемыми Образовательным учреждением с учетом гигиенических требований к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения.

3.2.4.2. Проектная мощность зданий:

Корпус № 1- 170 человек

Корпус № 2 – 100 человек

В детском саду функционирует 18 групп, согласно СанПиНа в группах должно быть:

Группа 2-го раннего возраста- 17 чел.

Группа младшего возраста- 21 чел.

Группа младшего возраста – 22 чел.

Группа младшего возраста – 22 чел.

Группа среднего возраста - 26 чел.

Группа среднего возраста - 22 чел.

Группа среднего возраста - 25 чел.

Группа старшего возраста - 22 чел.

Группа старшего возраста - 27 чел.

Группа подготовительного к школе возраста - 25 чел.

Группа подготовительного к школе возраста - 25 чел.

Группа подготовительного к школе возраста - 26 чел.

Группа кратковременного пребывания раннего возраста – 13 чел.

Группа кратковременного пребывания раннего возраста – 13 чел..

Фактически детский сад посещает 560 детей. В связи с тем, что микрорайон новый и дома высотой застройки, детский сад переукомплектован детьми раннего и дошкольного возраста на 39 %.

3.2.4.3. Социальный состав семей воспитанников:

Обучающиеся, стоящие на учёте в тубдиспансере - 1 чел.

Обучающиеся, имеющие инвалидность - 2 чел.
 Обучающиеся, находящиеся под опекой - 1 чел.
 Обучающиеся из многодетных семей - 49 чел
 Обучающиеся, состоящие на учете в ОДН- 0 чел.
 Обучающиеся из социально-неблагополучных семей-0 чел.
 Обучающиеся, имеющие гражданство других стран- 0 чел.

3.2.4.4. Сохранение контингента воспитанников - анализ движения воспитанников за 3 учебных года, тенденции движения воспитанников и причины их выбытия.

За 3 учебных года из образовательного учреждения дети выбывали по причине: выпуска в школу – 260 человек; прекращения действия договора для детей посещающих группу кратковременного пребывания - 101 человек; по причине переезда в другой район города или в другой город – 25 человек, в другие образовательные учреждения города были зачислены- 58 человек; по семейным обстоятельствам – 71 человек.

Анализ движения воспитанников в ГБДОУ № 52 за период с 2012-2015 годы

Год обучения	Причины выбытия				
	Выпуск в школу	Семейные обстоятельства	Прекращение действия договора (ГКП)	Переезд в другой (район)	Зачисление в другое образовательной учреждение
2012-2013	47 чел	47 чел.	-	11 чел	30 чел
2013-2014	110 чел	18 чел	47 чел	4 чел	20 чел.
2014-2015	103 чел	6 чел	54 чел	10 чел	18 чел

3.2.5. Методическая и инновационная деятельность

3.2.5.1. Освоение воспитанниками ДОУ Основной образовательной программы за период с 2013-2015 гг

Образовательные области	Начало/ конец года	Результаты (в %)		
		В-14 %	С-77 %	Н- 9%
ОО «Физическое развитие»	Начало года	В-14 %	С-77 %	Н- 9%
	Конец года	В-44 %	С-55 %	Н- 9%
ОО «Речевое развитие»	Начало года	В-17 %	С-68 %	Н-15 %

	Конец года	В-40 %	С-53 %	Н-7 %
ОО «Познавательное развитие»	Начало года	В-22 %	С-64 %	Н-14 %
	Конец года	В-50 %	С-46 %	Н-4 %
ОО «Социально-коммуникативное развитие»	Начало года	В-18 %	С-70 %	Н – 12 %
	Конец года	В-49%	С – 49 %	Н – 2 %
ОО «Художественно-эстетическое развитие»	Начало года	В-18 %	С-71 %	Н – 11 %
	Конец года	В-46 %	С-53 %	Н – 1 %

3.2.5.2. Взаимодействие дошкольного образовательного учреждения с другими организациями.
(научными, учебно-методическими, медицинскими, органами местного управления и т.д.).

№ п/п	Организация	Планируемые мероприятия
1	ООО «Мобильный космос»	Проведение выездного планетария в ОУ
2	Кукольный театр для детей «Иван да Марья»	Показ кукольных спектаклей воспитанникам ОУ
3	Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования	Обучение педагогических кадров на бюджетных и хозрасчётных курсах повышения квалификации и переквалификации
4	ГБОУ гимназия № 540 Приморского района СПб	Целевые экскурсии в школу
5	Библиотека №10	Тематические встречи с воспитанниками ОУ
6	Приморский культурный центр (ДК «Триумф»)	Участие в совместных мероприятиях на базе ОУ и ТК «Триумф»: творческие выставки, развлечения, целевые экскурсии
7	ГАОУ ДПО «ЛОИРО»	Проведение межрегионального семинара на базе ОУ; курсы повышения квалификации педагогических работников
8	ГБДОУ № 107 комбинированного вида Выборгского района СПб	Участие на базе ГБДОУ № 107 в региональном семинаре; проведение дней открытых дверей
9	ГБОУ ДОДТДМ «Китеж плюс»	Досуговые тематические мероприятия для детей старшего и подготовительного возраста
10	ГБУЗ ДПО № 50	Медицинское сопровождение образовательного процесса в ОУ

3.2.5.3. Результативность участия в конкурсах, соревнованиях, смотрах за период с 2011-2015 гг.

Международные конкурсы:

1. Лауреат Международного дистанционного конкурса творческих работ «Весёлые страшилки», номинация «Аппликация» - инструктор по физической культуре Крайнева Нина Алексеевна.
2. Лауреат II степени Международного дистанционного конкурса творческих работ «Знаю! Помню! Горжусь!» - Полякова Анна Викторовна.
3. Участник межрегионального семинара «Вариативные формы, способы, методы и средства реализации программы дошкольной организации в условиях ФГОС ДО» - заведующий ГБДОУ Наталья Юрьевна Вихорева, старший воспитатель Ольга Юрьевна Вдовиченкова, музыкальный руководитель Юлия Николаевна Варнакова, инструктор по физической культуре Нина Алексеевна Крайнева, воспитатели Анастасия Владимировна Гращенко, Светлана Васильевна Фоменко.
4. Победитель международного конкурса «Первый аккорд», номинация «Танец»-инструктор по ФК Ширяева Раиса Владимировна.
5. Победитель в Международном дистанционном конкурсе творческих работ «Любимые Мультяшки» – воспитатель Гращенко А.В.
6. Победитель в Международном дистанционном конкурсе творческих работ «Умный мыслитель» - воспитатель Полякова А.В., Мезенцева Т.В..
7. Лауреаты Международного дистанционного конкурса творческих работ «У природы нет плохой погоды»- Моцарь Кирилл, Муравьева Вера, Савельева Дарья, воспитатели: Полякова А.В., Мезенцева Т.В..
8. Лауреаты Международного дистанционного конкурса творческих работ «С чего начинается Родина» - Парфиненок Тамара, воспитатели: Полякова А.В., Мезенцева Т.В.
9. Лауреаты Международного дистанционного конкурса творческих работ «Собираем урожай» - воспитатель Васильева В.В., Касьянова Ю.Д..
10. Победители Международного дистанционного конкурса творческих работ «70-лет Великой Победе» - «Книга Памяти» - группа старшего возраста «Акварельки», воспитатели: Васильева В.В., Агаева И.Ш.
11. 2 место во Всероссийской викторине по сказкам А.С.Пушкина- Ершихина Е.Н., Нассер Е.Н..

Участие в городских мероприятиях:

1. Победитель в детском театрально-творческом конкурсе для ДОУ «МАЙ. МИР. ДЕТИ.» - детский танцевальный коллектив «Ассоль»- инструктор по ФК Ширяева Раиса Владимировна.
2. Участник городского семинара «Взаимодействие инструктора по физической культуре с педагогом в работе по формированию культуры здоровья воспитанников»- инструктор по ФК Никифорова Анна Сергеевна.

Участие в мероприятиях Приморского района:

1. Лауреаты спортивных соревнований «Первые старты»- инструктор по ФК Иванова А.А., Отразова-Визулайнен Н.А.
2. Лауреаты спортивных соревнований «Папа, мама, я - спортивная семья»- семья Якуненковых.
3. Победители ежегодных соревнований по велоспорту «Нажимая на педали»- 1 место Ашихмина Есения, 2 место –Шутова Кристина.
4. Победители конкурса «Весёлые нотки» среди воспитанников ГБДОУ Приморского района, - музыкальный руководитель Варнакова Ю.Н.; музыкальный руководитель Воробьева С.И.

5. Победитель конкурса чтецов среди воспитанников ГБДОУ Приморского района, посвящённого 70- летию Победы в Великой Отечественной войне- Беляков Александр, воспитатель- Касьянова Юлия Дмитриевна; лауреат - Чирва Настя, воспитатель - Ершихина Елена Николаевна.

3.2.5.4. Характеристика дополнительных услуг.

Дополнительные образовательные услуги ГБДОУ детский сад № 52 не оказывает.

3.2.5.5. Результативность реализации здоровьесберегающих технологий при осуществлении учебно-воспитательного процесса.

Реализуя право ребенка на здоровье и безопасность, коллектив ДОУ уделяет большое внимание приобщению дошкольников к ценностям здорового образа жизни. Так, для организации педагогами различных форм и методов работы с детьми в сфере физического воспитания и обучения в целом, для проведения режима, лечебно-профилактической, индивидуальной работы, лично ориентированного подхода, организации предметно-развивающей среды в ДОУ были использованы оздоровительные технологии:

- Бодрящая гимнастика после сна;
- пальчиковые гимнастики;
- организация режима дня в соответствии с требованиями СанПиНа;
- организация центра уединения в каждой группе;
- нестандартное оборудование для профилактики плоскостопия
- массажные мячи.

Для реализации системы физкультурно-оздоровительной работы в детском саду созданы следующие условия: оборудованы залы для физкультурных занятий, оснащенные гимнастическими стенками, скамейками, спортивными матами, массажными ковриками для профилактики плоскостопия, нестандартным оборудованием, мячами, обручами, кеглями, многофункциональными модулями и др. спортивными предметами. Все это позволяет включить в работу большую группу детей, что обеспечивает высокую моторную плотность занятий. Стандартное и нестандартное оборудование используется для проведения эстафет, игр, общеразвивающих упражнений для развития основных видов движения (ходьба, бег, метание, прыжки, лазанье), обогащает двигательный опыт детей. Под руководством инструкторов физического воспитания систематически проводятся физкультурные занятия, спортивные развлечения и спортивные праздники.

Оборудованы бассейны, которые оснащены оборудованием для обучения плаванию: нудлы, доски, мячи, тонущие игрушки, плавающие кольца, тонущие обручи, разделительные дорожки и др. оборудование. Оборудование бассейнов способствует обучению дошкольников держаться на воде и под водой. Нахождение в воде способствует закаливанию организма, сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата. Под руководством инструкторов физического воспитания систематически проводятся занятия, развлечения, дети участвуют в соревнованиях различного уровня. В каждой возрастной группе оборудованы спортивные уголки, где дошкольники занимаются самостоятельно и под наблюдением педагогов. В доступном месте расположены предметы для игр, игрушки,

мелкий спортивный инвентарь для развития мелкой и общей моторики, настольно-печатные игры, направленные на приобщение детей к здоровому образу жизни.

В группах созданы уголки уединения для снятия эмоционального напряжения. Уголки, в зависимости от группы, мобильные или стационарные - представляют дошкольникам возможность уединиться, заняться любимым делом (игрой, рассматриванием фотографий, книг).

Для формирования у детей навыков гигиены, представлений о безопасности, освоения знаний о своем организме, здоровье в группах созданы уголки здоровья, где расположены настольно-печатные игры по данным темам.

Родители информируются об оздоровительной работе учреждения через печатный материал, который ежемесячно оформляется в каждой группе. За последние пять лет было 3 случая травматизма среди детей. Случаев травматизма на производстве среди сотрудников не было.

3.2.6. Управление качеством образовательного процесса.

3.2.6.1. Содержание образовательной деятельности.

Образовательный процесс в Образовательном учреждении осуществляет в качестве основной цели деятельности образовательную деятельность по образовательной программе дошкольного образования, присмотр и уход за детьми на основании:

- Примерной основной образовательной программой дошкольного образования одобренной решением Федерального учебно-методического объединения по общему образованию (протокол от 20 мая 2015 г. № 2/15);
- Образовательной программы дошкольного образования ГБДОУ детский сад № 52 Приморского района Санкт-Петербурга, утверждённой приказом № 86-д от 01.09.2015 г..

3.2.6.2. Принцип составления режима дня, учебного плана, расписания организации непосредственной образовательной деятельности и соблюдение предельно допустимой учебной нагрузки воспитанников.

Образовательный процесс в Образовательном учреждении регламентируется перспективными и календарными планами, разрабатываемыми Образовательным учреждением с учетом гигиенических требований к максимальной учебной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения.

Режим дня соответствует санитарно-гигиеническим требованиям, возрастным особенностям детей. Имеются различные виды режимов дня (адаптационный, в холодный период, в тёплый период, при плохой погоде, шадящий).

3.2.6.3. Характеристика организации дополнительных образовательных услуг.

Дополнительные образовательные услуги ОУ не предоставляются.

3.2.6.4. Используемые педагогические технологии.

В целях обеспечения доступности качественного образования в детском саду реализуется принципы развивающего обучения и интеграции образовательных областей в соответствии с возрастными возможностями и особенностями воспитанников. В основу

организации образовательного процесса определен комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью. В группах созданы условия для познавательной и творческой активности детей.

Воспитательно-образовательный процесс подразделяется на:

- образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности (игровой, коммуникативной, трудовой, познавательно- исследовательской, продуктивной, музыкально-художественной, чтения);
- образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов;
- самостоятельную деятельность детей;
- взаимодействие с семьями детей по реализации Основной образовательной Программы дошкольного образования.

Для успешной реализации задач по обеспечению воспитанников образовательными услугами деятельность ДОО осуществляется по следующим направлениям:

- Социально-коммуникативное развитие
- Познавательное развитие
- Речевое развитие
- Художественно-эстетическое развитие
- Физическое развитие

3.2.6.5. Формы и методы работы с детьми.

Построение образовательного процесса основывается на адекватных возрасту формах работы с детьми. Обязательным условием для нашего ДОО является активное познание воспитанников окружающего мира через деятельность (общение, игра, познавательно-исследовательская деятельность - как сквозные механизмы развития ребенка).

При этом содержание форм меняется в зависимости от возраста:

- в раннем возрасте - предметная деятельность и игры с составными и динамическими игрушками; экспериментирование с материалами и веществами (песок, вода, тесто и пр.); общение с взрослым и совместные игры со сверстниками под руководством взрослого; самообслуживание и действия с бытовыми предметами-орудиями (ложка, совок, лопатка и пр.); восприятие смысла музыки, сказок, стихов, рассматривание картинок; двигательная активность. В работе с детьми младшего дошкольного возраста для организации образовательного процесса используются преимущественно игровые, сюжетные и интегрированные формы образовательной деятельности. Обучение происходит опосредованно, в процессе увлекательной для малышей деятельности;

- для детей дошкольного возраста (3 года - 7 лет) - ряд видов деятельности, таких как игровая, включая сюжетно-ролевую игру, игру с правилами и другие виды игры, коммуникативная (общение и взаимодействие со взрослыми и сверстниками), познавательно-исследовательская (исследования объектов окружающего мира и экспериментирования с ними), а также восприятие художественной литературы и фольклора, самообслуживание элементарный бытовой труд (в помещении и на улице), конструирование из разного материала, включая конструкторы, модули, бумагу, природный и иной материал, изобразительная (рисование, лепка, аппликация), музыкальная (восприятие и понимание смысла музыкальных произведений, пение, музыкально-ритмические движения, игры на детских

музыкальных инструментах) и двигательная (овладение основными движениями) формы активности ребенка. В старшем дошкольном возрасте (старшая и подготовительная к школе группы) выделяется время для занятий учебно-тренирующего характера.

В практике ДОО используются разнообразные формы работы с детьми:

- Непрерывная образовательная деятельность;
- Образовательная деятельность при проведении режимных моментов;
- Самостоятельная деятельность детей;
- Индивидуальная работа с детьми;
- Взаимодействие с семьями воспитанников.

3.2.6.6. Образовательная организация реализует основную образовательную программу дошкольного образования с использованием комплекта учебно-методической литературы в соответствии с ФГОС ДО.

3.2.6.7. Кадровое обеспечение

Характеристика педагогического коллектива.

Наименование показателей	Всего педагогических работников	Моложе 25 лет	25-29 лет	30-39 лет	40-44	45-49	50-54	55-59
Заведующий	1	0	0	0	1	0	0	0
Педагогический персонал (всего)	41	0	6	21	3	2	6	2
В том числе: воспитатели	33	0	6	18	2	2	4	0
старшие воспитатели	2	0	0	2	0	0	0	0
Музыкальные руководители	2	0	0	0	1	0	0	1
Инструкторы по физической культуре	4	0	1	1	0	0	1	1
Педагоги-психологи	2	0	0	1	1	0	0	0

Образовательный уровень и уровень квалификации

Должность	Уровень образования	Курсы повышения квалификации	Профессиональная переподготовка	Уровень квалификации
Заведующий	Высшее профессиональное- 1 чел	100 %	-	Первая категория-1

Старший воспитатель	Высшее профессиональное- 1 чел Среднее специальное- 1 чел	100 %	100 %	Без категории- 1 Первая категория – 0 Высшая категория - 1
Воспитатель	Высшее профессиональное – 17 Из них педагогическое - 12; среднее профессиональное- 16 из них педагогическое - 5	100 %	30 %	Без категории- 23 Первая категория – 7 Высшая категория - 1
Инструктор по физической культуре	Высшее профессиональное – 2 Из них педагогическое - 2; среднее профессиональное- 2 из них педагогическое - 2	100 %	-	Без категории- 1 Первая категория – 3 Высшая категория - 0
Музыкальный руководитель	Высшее профессиональное – 1 Из них педагогическое - 1; среднее профессиональное- 1 из них педагогическое - 1	100 %	-	Без категории- 0 Первая категория – 0 Высшая категория - 2
Педагог-психолог	Высшее профессиональное – 2 Из них педагогическое - 2; среднее профессиональное- 0 из них педагогическое - 0	100 %	-	Без категории- 1 Первая категория – 1 Высшая категория - 0

Стажевые показатели педагогического коллектива.

Наименование показателей	До 3 лет	От 3 до 5 лет	От 5 до 10 лет	От 10 до 15 лет	От 15 до 20 лет	20 и более лет
Старшие воспитатели			2			
Педагогические работники	4	4	8	9	6	10

3.2.6.8 Социально-бытовое обеспечение воспитанников, сотрудников

Медицинское обслуживание, профилактическая и физкультурно - оздоровительная работа.

Обеспечение медицинского сопровождения каждого ребёнка - одна из составляющих в общей системе работы детского сада. На основании договора «О сотрудничестве и совместной деятельности по медицинскому обслуживанию обучающихся в образовательных организациях» медицинское обслуживание воспитанников осуществляет СПб ГБУЗ «Городская поликлиника № 114», ДПО № 50.

В ДОУ созданы оптимальные условия для работы медицинского персонала:

2 медицинских блока (на обоих корпусах), состоящих из кабинета медицинской сестры, процедурного кабинета, туалета.

Профессиональная компетентность педагогических и медицинских работников, их взаимодействие, чувство ответственности за результат позволили рационально использовать оздоровительные возможности образовательного процесса.

Показатель заболеваемости детей на 1000:

всего-1956; ранний возраст -1486; дошкольный возраст-1832

Причины заболеваемости:

ОРВИ- 986; ветряная оспа-56; бронхит-31; отит-16; ангина-9; пневмония-2, скарлатина-2, прочие-32.

Состав детей по группам здоровья:

Группы здоровья	Начало года	Конец года
1 группа	30 – 7 %	30 – 7 %
2 группа	385- 86 %	387 – 87 %
3 группа	30 – 7 %	28 – 6 %

Система лечебно-профилактических мероприятий в ДОУ.

Медицинский персонал ежегодно проводит антропометрические обследования детей, определяют группу здоровья и дают рекомендации по сопровождению каждого ребёнка оформляя информацию в листах здоровья.

В ДОУ создаются следующие условия для улучшения здоровья и медицинского сопровождения детей:

Работа по повышению защитных сил организма:

- 1) Витаминoproфилактика;
- 2) Закаливающие мероприятия:
 - а) воздушные ванны;
 - б) в летний период использование водных мероприятий.
- 3) Бодрящая гимнастика.

Профилактика возникновения и распространения инфекционных заболеваний:

- проведение утренних фильтров;
- организация обследования детей по показаниям;
- организация и проведение карантинных мероприятий при необходимости;
- санитарно-просветительская работа и наглядная агитация.

Профилактика управляемых инфекций:

- проведение прививочной работы по плану;
- проведение внеплановой иммунизации по распоряжению Роспотребнадзора.

Организация адаптационного периода:

- индивидуальный подход к организации адаптационного периода;
- организация гибкого режима.

Профилактика туберкулеза:

- проведение туберкулинодиагностики и своевременное направление к фтизиатру детей.

Профилактика энтеробиоза:

- обследование детей на энтеробиоз;
- выявление зараженных и их лечение;
- профилактическое лечение контактных детей;
- проведение карантинных мероприятий;
- санитарно-просветительская работа, наглядная агитация.

Профилактика гриппа и ОРЗ:

- проведение утренних фильтров;
- выявление и изоляция заболевших детей и сотрудников;
- фитанцидопрофилактика чесноком;
- соблюдение режима уборки и проветривания помещений.

Профилактика переутомления:

- организация рационального режима в зависимости от состояния здоровья и физиологических возможностей ребенка;
- оптимизация учебной нагрузки;
- оптимизация физической нагрузки;
- контроль за осанкой, за зрительной нагрузкой;
- организация охранительного режима (эмоциональный комфорт, полноценный сон, смена видов деятельности).

Профилактика травматизма:

- обеспечение правильного хранения дезинфицирующих средств, моющих средств, медикаментов, режущих предметов;
- прочность крепления шкафчиков, полок, физкультурных пособий и т.д.
- правильность организации прогулок.

Проведение комплексного обследования разными специалистами:

- обследование специалистами при поступлении в детский сад;
- организация и проведение диспансерного осмотра выпускников специалистами детской поликлиники № 50.

Организация питания воспитанников в дошкольном образовательном учреждении.

Важным фактором оздоровления является здоровое питание. Питание в ДОУ организуется в соответствии с 10-дневное меню, утвержденным Управлением социального питания Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в котором представлены разнообразные сбалансированные блюда.

Для обеспечения наилучшего качества приготовления пищи и соблюдения санитарно-гигиенических условий пищеблока обоих корпусов имеют современное оборудование для качественного приготовления пищи. Поставку продуктов на основании ЗАО «Комбинат

питания» договор № 0372200279313000008-0308598-02. С 12.01.15 г. организацию питания осуществляет ЗАО «Артис-Детское питание» контракт №52/15 от 12/01/2015 г..

Объекты физической культуры и спорта.

Для физического развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями в ДОО имеются:

- физкультурные залы, оснащенные специальным оборудованием и спортивным инвентарем;
- бассейны, оснащенные специальным оборудованием и спортивным инвентарём;
- в группах имеются центры физической активности, оборудованные физкультурным инвентарём;
- спортивные площадки на территории обоих корпусов ОУ.

Данные спортивные объекты используются в соответствии с расписанием организации НОД, организации совместной самостоятельной деятельности.

Для обеспечения охраны и укрепления здоровья детей имеется:

- медицинский кабинет (весы, ростомер), прививочный кабинет (холодильник, столик для прививок, кушетка, ширма и пр.).

Использование групповых помещений.

Групповые помещения для 12-часового пребывания имеют спальни, оснащенные индивидуальными кроватями, шторами затемнениями или жалюзи. Групповые помещения имеют центры детской деятельности, организованные по образовательным областям, в соответствии с ФГОС ДО. Организованная предметно-пространственная развивающая среда позволяет развивать способности детей, способствовать развитию экспериментальной деятельности.

Предметно-пространственная организация помещений педагогически целесообразна, эстетически организована, создает комфортное настроение, обеспечивает эмоциональное благополучие детей и условия для их индивидуального развития.

4. Результаты маркетингового анализа внешней среды.

4.1. Потенциальные образовательные потребности субъектов внешнего окружения.

4.1.1. Удовлетворенность родителей и образовательные запросы родителей по основным услугам, предоставляемым ОО

Направления по образовательным областям	Потребности и социальный заказ родителей	Удовлетворённость работой ДОО и сотрудничеством с семьёй
Итого	85,7 %	74 %
В том числе: Социально-коммуникативное развитие (речь и речевое общение, нравственно-патриотическое воспитание, ОБЖ, этикет и т.д.)	90,6 %	71 %
Познавательное развитие (ознакомление с окружающим миром, развитие математических представлений, развивающие конструктивные игры и т.д.)	89 %	76 %

Художественно-эстетическое развитие (изобразительное искусство, художественно-речевое творчество, театрализованная деятельность, музыкальное развитие и т.д.)	91 %	78 %
Физическое развитие (плавание в бассейне, оздоровительные мероприятия, соблюдение режима дня)	92 %	81 %

4.1.2. Анализ активности родителей в развитии ДОУ.

За период с 2011-2013 годы лишь некоторые родители воспитанников включались в деятельность детского сада. Это объясняется тем, что педагогический состав детского сада был недостаточно стабилен, и организация родителей при часто сменяющихся педагогах в группах была затруднена.

С 2013 года наметилось значительная активизация родителей в развитии ДОУ:

1. Участие родителей во внутренних конкурсах ОУ;
2. Посильное участие родительской общественности в организации предметно-пространственной среды групп (предметы для сюжетно-ролевых игр, одежда для ряжения, настольные игры, участие в оформлении групповых помещений и др.);
3. Активное участие родителей в конкурсах, проводимых на районном, городском уровне, международном уровне;
4. Участие в спортивных соревнованиях «Папа, мама, я» на уровне района;
5. Помощь в организации и участии детей в спортивных соревнованиях на уровне района «Весёлые старты», «Первые старты», «Праздник на воде»;
6. Активное включение родителей (пап) в Новогодние праздники в детском саду (исполнение роли Дедушки Мороза);
7. Участие пап в спортивных соревнованиях, посвящённых Дню защитника отечества;
8. Ежемесячное участие родителей (родственников) в мастер-классах, проводимых для детей в группах;
9. Подготовка и участие в совместных родительско-детских концертах, посвящённых Дню Победы, Дню Матери;
10. Участие в образовательном процессе в ДОУ (подготовка совместных с детьми проектов, выставок);
11. Сопровождение детей на мероприятия, проводимые социальными партнёрами.
12. Участие родительской общественности (родительских комитетов) в деятельности ДОУ.

4.2. Анализ образовательной деятельности партнеров.

4.2.1. Анализ социального окружения ДОУ

Образовательное учреждение располагается в экологически чистом новом микрорайоне Северо-Приморской части Приморского района. В шаговой доступности с дошкольной организацией находятся экологические объекты: «Юнтоловский заказник», парк 300–летия Санкт-Петербурга, финский залив. Широко развита социальная инфраструктура: ГБДОУ № 68, ГБДОУ № 64, ГБДОУ № 89, ГБДОУ № 77, школа № 630, гимназия № 540, спорткомплекс по подготовке олимпийского резерва «Ледовый зал», «Центр семьи» Приморского района, детская библиотека № 10, детская поликлиника № 50, Приморский культурный центр ДК «Триумф», военный госпиталь им. Никифорова (станция скорой медицинской помощи).

№ ОУ	Опыт сотрудничества	По факту	В перспективе
ГБДОУ № 68	с 2013 года	Обмен опытом	Расширение партнёрских связей
ИМЦ	с 2011 года	сопровождение деятельности	включение в кластер ресурсных центров
Центр семьи	с 2009 года	Сопровождение семей обучающихся	сопровождение обучающихся
АППО	с 2013 года	методическая поддержка	поддержка в распространении опыта
ГБДОУ № 107	с 2014 года	обмен опытом	совместные методические наработки

4.2.2. Возможности социального партнерства с учреждениями образования, культуры, спорта.

Наряду с уже имеющимися социальными партнёрами в период с 2016-2020 годы планируется организация совместной образовательной деятельности с такими социально значимыми организациями как: школой Олимпийского резерва «Олимпийские надежды», станцией скорой медицинской помощи; «Центром семьи» Приморского района.

5. SWOT- АНАЛИЗ ОЦЕНКИ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ

Проблемный анализ качества деятельности ДОУ			
По итогам анализа содержания Публичных докладов и материалов самообследования за 2013-2015гг. можно выделить ключевые направления развития ДОУ на период до 2020 года:			
1. Повышение эффективности реализации Основной образовательной программы ДОУ.			
2. Укрепление материально-технической базы учреждения.			
3. Развитие предметно-пространственной развивающей среды ДОУ для повышения качества воспитательно-образовательной работы с детьми.			
4. Повышение квалификации педагогов ОУ.			
Внутренний анализ ДОУ			
№	Показатель, определяющий качество и доступность образования	Сильная сторона в деятельности ДОУ	Слабая сторона в деятельности ДОУ
1.	Система управления ДОУ	Квалифицированный административно-управленческий персонал	Недостаток штатных единиц административно-управленческого персонала

2.	Предметно-пространственная развивающая среда учреждения	Наличие современного оборудования в предметно-развивающей среде ДОУ	Недостаточное финансирование для обновления материально-технической базы в соответствии с ФГОС ДО
3.	Содержательное обеспечение	Использование в образовательной деятельности парциальных программ	Недостаточное применение современных инновационных педагогических технологий
4.	Кадровое обеспечение	Обеспечение условий для повышения квалификации педагогов. Обеспечение условий для реализации потребности в трансляции опыта.	Профессиональная компетентность педагогов не в полной мере соответствует требованиям Профессионального стандарта педагога. Нормативно-правовая база, требующая значительной модернизации в условиях ФГОС ДО.
5.	Учебно-методическое обеспечение	Обеспечение специалистов и педагогов необходимыми материалами и оборудованием для работы	Недостаточное оснащение техническими средствами обучения.
6	Материально-техническое обеспечение	Современное оборудование среды ОУ. Устойчивое функционирование самостоятельного интернет-ресурса ОУ	Переукомплектованность ОУ воспитанниками на 39 %. Отсутствие бюджетного финансирования для сопровождения работы интернет-ресурса.

Внешний анализ среды

№	Показатель, влияющий на качество и доступность образования	Благоприятные возможности	Риски
1	Родители воспитанников	Удовлетворенность родителей работой ДОУ	Отсутствие образовательных запросов на индивидуальное развитие ребенка; Недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления
2	Система образования	Потребность образовательной сети Приморского района в образовательном учреждении, готовым обеспечивать качественным образованием	Недостаточное финансирование системы образования

3	Социально-экономическое окружение	Активное включение организаций разных форм собственности в деятельность ОУ	Нестабильная экономическая ситуация в стране-отказ от взаимовыгодных моделей работы.
4	Регион	Финансирование государственного задания	Нестабильная экономическая ситуация, которая может сказаться на всех направлениях работы ОУ.

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ДООУ		Оценка перспектив развития ДООУ с опорой на внешнее окружение	
Сильная сторона	Слабая сторона	Благоприятные возможности	Риски
Конкурентоспособность ДООУ; удовлетворенность родителей работой ДООУ	Переход на ФГОС может создать психологическое напряжение у части педагогического коллектива; Переукомплектованность воспитанниками ОУ может привести к снижению качества образования и создавать угрозу для их жизни и здоровья; объективное ухудшение здоровья поступающих в ДООУ детей отрицательно сказывается на получении ими качественного образования; некоторые педагоги затрудняются в проектировании индивидуального образовательного маршрута дошкольников; не до конца отлажен механизм оказания платных дополнительных образовательных услуг; иток в педагогический коллектив воспитателей без специального (профильного) образования.	Привлечение внимания общества и органов гос.власти к проблемам детского сада и дошкольного образования; увеличение уровня доходов работников сферы образования; взаимодействие с ИМЦ Приморского района; сохранение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников;	Нестабильная экономическая ситуация в стране; недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления; недостаточное финансирование системы образования;

Выводы:

Итогом SWOT-анализа потенциала развития ОУ является вывод, что в настоящее время ОУ располагает складывающейся системой педагогического сопровождения и современного обучения, предлагающей учащимся различные формы образования, позволяющей обеспечить доступность образования, развивающейся системой внешних связей. Вместе с тем дальнейшее развитие ОУ зависит от ее способности комплексно и в сжатые сроки решить следующие проблемы:

- создание обогащенной развивающей предметно-пространственной образовательной среды ОУ соответствии с требованиями ФГОС ДО;
- создание системы работы с родительской общественностью, учреждениями культуры и спорта как основы обеспечения общественной составляющей в управлении ОУ;
- приведение контингента до проектной мощности;
- приведение педагогических кадров в соответствие с требованиями Стандарта педагога;
- совершенствование системы управления, включающей в себя систему внутреннего контроля за качеством реализации ФГОС ДО;
- сетевое расширение сотрудничества ОУ с учреждениями района, города с сохранением уже достигнутого уровня качества образования;
- укрепление базы здоровьесберегающей, информационной, безопасной среды ОУ.

6. ОПТИМАЛЬНЫЙ СЦЕНАРИЙ РАЗВИТИЯ

Решение выявленных проблем возможно в рамках трех сценариев развития ОУ: консервативного, радикального и устойчивого развития.

Первый сценарий (консервативный) предусматривает совершенствование существующих достижений ОУ. Риск его реализации заключается в росте требований к функционированию педагогического коллектива и отсутствию инновационных направлений работы. Данный сценарий создаст состояние неудовлетворённости у участников образовательных отношений, тем самым приведёт к ухудшению имиджевого статуса ОУ в районе.

Второй сценарий (радикального развития) предполагает выход на совершенно новые формы работы, что создает риск потерь уже наработанных достижений ОУ за непродолжительный период функционирования.

Третий сценарий - устойчивое развитие, предполагает дальнейшее развитие достижений ОУ, но уже в инновационном пространстве их реализации.

Для реализации выбранного третьего сценария необходимо сконцентрироваться на уже имеющихся научных и методических наработках с применением современных инновационных технологий и организации оптимальных форм взаимодействия с участниками образовательных отношений.

К негативным последствиям реализации третьего сценария относится медленное развитие инновационных форм образовательной работы. Однако в складывающихся непростых экономических условиях избранное устойчивое развитие принесёт наибольшую отдачу в перспективе, нежели радикальное, т.к. переход на новые формы работы грозит потерять ещё не до конца сформировавшиеся педагогические кадры ОУ. Для упрощения реализации устойчивого развития предполагается повышение квалификации педагогических работников на курсах повышения квалификации в соответствии с мотивацией самих педагогических работников.

7. КОНЦЕПЦИИ РАЗВИТИЯ ДОУ.

Концепция развития системы дошкольного образования основывается на праве каждого ребёнка на получение полноценного качественного образования в соответствии с его индивидуальными запросами и возможностями. Создание равных условий всестороннего и гармоничного развития каждого ребёнка и его позитивной социализации, радостного и содержательного проживания детьми периода дошкольного детства.

К основам развития ребёнка на этапе дошкольного детства относятся:

- культурно-исторический подход, при котором в ОУ создаются оптимальные условия для позитивной социализации;
- системно-деятельностный подход, осуществляется в специфических для детей данной группы формы, прежде всего в форме игры;
- личностный подход, реализуется только в том случае, если учитываются индивидуальные особенности каждого ребёнка, при этом сам ребёнок становится активным в выборе содержания своего образования.

Модель выпускника ДОУ

Владеет основными культурными способами деятельности, проявляет инициативу и самостоятельность в разных видах деятельности – игре, общении, конструировании и др.; способен выбирать себе род занятий, участников по совместной деятельности;

Обладает установкой положительного отношения к миру, другим людям и самому себе, обладает чувством собственного достоинства; активно взаимодействует со сверстниками и взрослыми, участвует в совместных играх. Способен договариваться, учитывать интересы и чувства других, сопереживать неудачам и сорадоваться успехам других, адекватно проявляет свои чувства, в том числе чувство веры в себя, старается разрешать конфликты;

Обладает развитым воображением, которое реализуется в разных видах деятельности, и, прежде всего, в игре; ребёнок владеет разными формами и видами игры, различает условную и реальную ситуации, умеет подчиняться разным правилам и социальным нормам;

Достаточно хорошо владеет устной речью, может выражать свои мысли и желания, может использовать речь для выражения своих мыслей, чувств и желаний, построения речевого высказывания в ситуации общения, может выделять звуки в словах, у ребёнка складываются предпосылки грамотности;

Развита крупная и мелкая моторика; ребенок подвижен, вынослив, владеет основными движениями, может контролировать свои движения и управлять ими;

Способен к волевым усилиям, может следовать социальным нормам поведения и правилам в разных видах деятельности, во взаимоотношениях со взрослыми и сверстниками, может соблюдать правила безопасного поведения и личной гигиены;

Проявляет любознательность, задаёт вопросы взрослым и сверстникам, интересуется причинно-следственными связями, пытается самостоятельно придумывать объяснения явлениям природы и поступкам людей; склонен наблюдать, экспериментировать. Обладает начальными знаниями о себе, о природном и социальном мире, в котором он живёт; знаком с произведениями детской литературы, обладает элементарными представлениями из области живой природы, естествознания, математики, истории и т.п.; ребёнок способен к принятию собственных решений, опираясь на свои знания и умения в различных видах деятельности.

Миссия образовательного учреждения заключается в создании оптимальных условий для обеспечения качественного образования и развития воспитанников в соответствии с современными требованиями в условиях поликультурного образовательного пространства и на основе лично-ориентированного взаимодействия детей и взрослых.

Имиджевая характеристика развития ДОУ в системе образования.

Для создания позитивного имиджа ОУ с помощью родителей и воспитанников в 2012 году был проведён конкурс на название и разработку логотипа ОУ. Победителем стала семья Горбанёва Вадима. С 2012 года детский сад имеет собственный логотип и название «ЧУДО» (название расшифровывается как Чуткий, Умный, Добрый, Открытый - именно таким видится выпускник нашего образовательного учреждения) и девиз ОУ «Принимаем с любовью, заботой и радостью, выпускаем с гордостью».

Разработанный логотип и девиз ОУ был размещён на сайт учреждения в 2012 году.

Сайт ОУ узнаваем и его дизайн не меняется с момента разработки, т.к. по опросам родительской общественности он лаконичен, понятен, ярк и разительно отличается от сайтов других ОУ, что создаёт дополнительный стабильный имидж учреждения.

Стабильная работа сайта ОУ и информационная открытость существенно упрощает работу и доступ к информационным источникам о функционировании ДОУ у участников образовательных отношений. Стремление родителей попасть именно в ГБДОУ № 52 только подтверждает устойчивый позитивный имидж среди других ОУ микрорайона.

Сложившаяся положительная имиджевая ситуация отражает такие компоненты, как:

- неизменно высокое качество образовательной услуги (чёткое понимание целей образования и воспитания, высокий процент успешной адаптации выпускников ДОУ к школе, формирование здорового образа жизни, связь ОУ с многообразными социальными институтами);

- эффективная организационная культура образовательного учреждения, включающая нормы, ценности, философию управления и специфику поведения коллектива в целом;

- чёткое определение педагогическим коллективом миссии и концепции образовательного учреждения;

- комфортность среды образовательной организации (благоприятный социально-психологический климат в коллективе и с другими участниками образовательных отношений);

- положительно воспринимаемый стиль образовательного учреждения;

-яркая запоминающаяся, индивидуальная внешняя атрибутика (традиции детского сада).

8. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ РАЗВИТИЯ

ЦЕЛЬ - создание условий для получения качественного дошкольного образования и обеспечение позитивной социализации каждого ребенка в ГБДОУ детский сад № 52 в условиях социальной ситуации современного общества, в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями, для формирования всесторонне развитого члена современного общества.

Ключевыми задачами Программы являются:

- обеспечение эффективного управления дошкольным образовательным учреждением;
- развитие инновационных механизмов развития современного дошкольного образования;
- создание системы личностно-ориентированного образовательного пространства;
- создание условий для обеспечения воспитанников дошкольного образовательного учреждения доступным дошкольным образованием;
- разработка и внедрение современных образовательных программ, форм, методов и средств обучения;
- гармонизация взаимодействия всех участников образовательных отношений;
- создание инновационной образовательной платформы для развития дошкольного образовательного учреждения;
- развитие индивидуального подхода к воспитанникам на основе внедрения современных образовательных стандартов;
- развитие системы психолого-педагогического и медико-социального сопровождения воспитанников дошкольного образовательного учреждения;
- развитие условий в дошкольном образовательном учреждении для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, формирования их здорового образа жизни и санитарной культуры;
- создание механизмов для эффективного взаимодействия и использования интеллектуальных, социокультурных и физкультурно-спортивных ресурсов социального окружения;
- развитие системы дополнительного образования воспитанников за счет собственных ресурсов и ресурсов других организаций, осуществляющих дополнительное образование;
- совершенствование материально-технической базы дошкольного образовательного учреждения;
- информатизация образовательного пространства дошкольного образовательного учреждения и внедрение в образовательный процесс современных информационных технологий;
- повышение эффективности использования кадрового потенциала дошкольного образовательного учреждения за счет совершенствования работы с педагогическими работниками, повышения уровня их профессиональных знаний и профессиональных компетенций, развития их творческого потенциала и способности осуществлять профессиональную деятельность в современных социально-экономических условиях.

Цели развития дошкольного образовательного учреждения на период с 2015 по 2020 годы подразделяются на инвариантную и вариативную.

Инвариантной целью развития учреждения как части системы образования Санкт-Петербурга выступает **эффективное выполнение государственного задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства**. Требования к эффективности выполнения государственного задания изложены в документах:

- Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 гг.,
- План мероприятий ("дорожная карта") «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности в сфере образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013 -2018 годов»;
- Программа «Развитие образования в Санкт-Петербурге на 2013-2020 годы»;
- Государственная программа Санкт-Петербурга «Развитие образования» на 2014-2019 гг.

Достижение инвариантной цели будет осуществляться по следующим направлениям работы:

- обеспечение доступности образования;
- обеспечение качества образования;
- обеспечение эффективной работы дошкольной образовательной организации.

Вариативная цель развития детского как образовательной организации направлена на **удовлетворение образовательных запросов субъектов образовательной деятельности и лиц, заинтересованных в образовании в соответствии с требованиями законодательства**.

Достижение инвариантной цели развития учреждения будет осуществляться в форме реализации Образовательной программы дошкольного образования ГБДОУ детского сада № 52 Приморского района Санкт-Петербурга, парциальных программ и с учётом специфики работы дошкольной образовательной организации:

- «От рождения до школы» под редакцией Н.Е Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А.Васильевой;
- Е.К. Вороновой «Программа обучения детей плаванию в детском саду»;
- И.А.Лыковой «Цветные ладошки»;
- Р.Б.Стеркина, О.Л.Князева, Н.Н.Авдеева «Основы безопасности детей дошкольного возраста».

9. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ (Проекты/целевые подпрограммы/направления развития)

9.1. Программу развития ОО планируется реализовывать на нескольких организационных уровнях:

Уровень реализации	Потребитель (участники)
Персональный (индивидуальный) уровень	Ребенок, педагог, родитель
Групповой уровень	Группы ОУ, воспитатели группы, родители воспитанников группы
Общий (учрежденческий) уровень	Администрация ДОУ, педагог – психолог, родительский комитет и др.
Социальный уровень	Учреждения образования, здравоохранения, науки, культуры и спорта.
Административный уровень	ОО администрации Приморского района

9.2. Основные мероприятия по реализации Программы развития.

№ п.п.	Концептуальные направления	Направления развития	Период реализации	Содержательные характеристики
1.	Управление качеством дошкольного образования	Создание полноценных условий для образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО. Совершенствование системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей как основы их успешного обучения в школе.	2016 – 2020	Разработка комплексно-тематического планирования; Использование метода проектов; Разработка плана преемственности ДОО со школой; Разработка мероприятий по созданию условий формирования равных стартовых возможностей; Проектирование психолого – педагогической поддержки социализации и индивидуализации развития ребенка в условиях образовательной деятельности ДОУ, создание индивидуальных образовательных маршрутов; Создание предметно – пространственной развивающей и социокультурной среды в соответствии с ФГОС ДОО
2.	Программное обеспечение, методики, технологии	Проектирование и внедрение ООП ДО; Внедрение вариативных дополнительных образовательных программ; - Внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процесс; - Внедрение здоровьесберегающих технологий;	2016 – 2020	- Создание условий для внедрения технологий; - Внедрение инновационных образовательных, информационных, здоровьесберегающих технологий; - Методическое обеспечение ООП ДОО; - Разработка индикаторов реализации ООП ДОО; - Приобретение компьютеров, мультимедийного оборудования и т.д.; - Разработка дидактического и методического материала для работы с дошкольниками.
3.	Информатизация дошкольного образования	Внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процесс	2016 – 2020	- Создание условий для освоения информационных технологий; - Приобретение компьютеров, мультимедийного оборудования и т.д.; - Разработка дидактического и методического

				материала для работы с дошкольниками.
4.	Поддержка способных и одаренных детей и педагогов	Участие в конкурсах, фестивалях	2016 - 2020	Разработка индивидуального образовательного маршрута
5.	Укрепление материально – технической базы ОО	Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей	2016–2018	Разработка рекомендаций по проектировании предметно – пространственной среды в разных возрастных группах
6.	Обеспечение здоровьесбережения воспитанников	Расширение спектра предоставляемых оздоровительных услуг, валеологическое образование семьи, формирование культуры ЗОЖ	2016 -2020	- Применение современных здоровьесберегающих технологий; - Создание системы оздоровительной работы
7.	Кадровая политика	- Повышение профессионального уровня педагогов посредством вариативных форм обучения; -Привлечение и обучение молодых специалистов; - Участие в конкурсах, фестивалях, конференциях и т.д. - Аттестация педагогических работников.	2016 – 2020	- Разработка плана повышения квалификации педагогов; - Разработка плана прохождения аттестации; - Использование дистанционных образовательных технологий; - Использование корпоративного обучения; - Создание системы повышения педагогической мотивации сотрудников; -Аттестация педагогических работников на соответствие с занимаемой должностью и на установление квалификационных категорий.
8.	Государственно – общественное самоуправление	Решении вопросов обеспечения образовательного процесса участниками образовательных отношений.	2016-2020	- Организация Совета родителей; - Организация «Родительского клуба» и т.д.; - Разработка соответствующих нормативных локальных актов.
9.	Взаимодействие с родителями (законными представителями)	-Вовлечение родителей в решение вопросов развития образовательного учреждения формами общественного самоуправления; -Участие родителей в общественной	2016-2020	- Организация Совета родителей (при необходимости); - организация работы родительских активов -Использование нетрадиционных форм с родителями;

		жизни ОУ.		- Разработка соответствующих нормативных локальных актов.
10.	Обеспечение взаимодействия с социальными партнерами	Расширение связей с учреждениями культуры и спорта; здравоохранения, общественными организациями и т.д.	2016-2020	- Заключение договоров о сотрудничестве; - разработка и внедрение модели организации сетевого взаимодействия ОУ с партнерами.

9.3. Реализация поставленных задач по достижению вариативной цели развития ДООУ будет осуществляться в форме следующих инновационных проектов:

Приложения 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10

10.ИНДИКАТОРЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ.

Об успешности развития ГБДОУ № 52 можно будет судить:

- по четкости выполнения ответственными лицами программных мероприятий в полном объеме и в срок;
- по динамике изменения качества образования по показателям, определенным в «дорожной карте» и показателям оценки эффективности работы образовательной организации;

1. Показатели достижения инвариантной цели развития ОУ в соответствии с показателями эффективности деятельности государственных общеобразовательных организаций Санкт-Петербурга

Показатель эффективности деятельности школы	Критерий эффективности	Исходное значение показателя	К концу этапа
1. Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями	Полнота реализации основной образовательной программы ДО	100%	100%
	Сохранение контингента обучающихся при переходе с одного на другой уровни образования	100%	100%
2. Выполнение требований действующего законодательства	Отсутствие предписаний надзорных органов	2	0
	Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан	0	0

для реализации основных образовательных программ	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	да	да
	Доля средней заработной платы педагогических работников дошкольных организаций к средней заработной плате в регионе	100%	100%
3. Обеспечение высокого качества обучения	Доля обучающихся – участников и призеров конкурсов районном, городском, региональном, федеральном, международном уровнях	1%	1%
4. Кадровое обеспечение образовательного процесса	Оптимальная укомплектованность кадрами (Отсутствие педагогических вакансий)	100%	100%
	Соответствие квалификации работников занимаемым должностям (отсутствие педагогических работников, не прошедших повышение квалификации за предыдущие 5 лет)	95%	100%
	Доля педагогов в возрасте до 30 лет	5%	5%
5. Совершенствование педагогических и управленческих процессов на основе НСОК	Участие в независимых сертифицированных исследованиях	0	да
6. Обеспечение доступности качественного образования	Создание условий доступности для всех категорий лиц с ОВЗ	0	1 %
	Наличие программ поддержки одаренных детей	0	да
	Наличие программ поддержки детей, имеющих проблемы со здоровьем	0	да
	Доля применения информационных технологий в образовательном процессе и использования электронных ресурсов	20%	40%
7. Организация эффективной физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Наличие программ развития спортивной инфраструктуры ОУ	нет	да
	Охват обучающихся (в процентах от общего количества) занятиями в кружках, секциях спортивной направленности	5 %	20 %
8. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду	0,1 %	0%
	Динамика среднего показателя заболеваемости	40 %	30 %

9. Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда в образовательной организации	Соответствие существующих условий критериям паспорта безопасности: -капитальное ограждение территории -наличие металлических дверей -наличие физической охраны -наличие АПС -наличие КТС, РКТС -наличие системы оповещения и управления эвакуацией при пожаре -обеспеченность персонала СИЗ органов дыхания	90%	100%
	Реализация программы по антитеррористической защите образовательной организации	да	да
10. Создание системы государственно-общественного управления	Наличие нормативно-правовой базы по организации ГОУО	30%	70%
	Удовлетворенность социума качеством информационной открытости ГБДОУ (сайт, публичный отчет, публикации в СМИ)	75%	90%

2. Показатели достижения вариантной цели развития ОУ в соответствии с показателями рейтинга образовательных организаций:

Показатель качества работы школы	Единица измерения показателя	Исходное значение показателя	К концу этапа
1.Результативность образования талантливого ребенка	Доля воспитанников, участвующих в спортивных соревнованиях	2%	10%
	Доля воспитанников, участвующих в конкурсах	10 %	20 %
	Число пропущенных по болезни дней в общем числе дней обучения на одного воспитанника	14	11
	Доля воспитанников, имеющих на момент выпуска Портфолио для оценки индивидуальных достижений	0 %	100%
	Число случаев травматизма во время учебно-воспитательного процесса	0,1 %	0

	Вариативность программ дополнительного образования (количество/направленность)	0/0	3/3
2.Качество образовательной среды, обеспечивающей индивидуальное развитие талантливого ребенка.	Повышение удовлетворенности родителей, общественности, деятельностью ДООУ по отношению к 2015 году	75%	90 %
	Доля педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	0 %	5 %
3.Эффективность работы ДООУ как образовательной организации	Повышение доли внебюджетных доходов в консолидированном бюджете сферы образования по отношению к 2014 году	0	10%
	Сохранение уникальной позиции ДООУ в системе образования Приморского района Санкт-Петербурга	да	да

11.УПРАВЛЕНИЕ И ОТЧЁТНОСТЬ ПО ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ

Показатели качества реализации Программы развития и категории отчётности определены уставными целями и задачами образовательной организации. Управление процессом реализации и контроль качества осуществляются в соответствии с направлениями и задачами Программы:

- обеспечение эффективной работы организации;
- обеспечение качества и доступности образования;
- удовлетворение запросов субъектов образовательной деятельности.

Постоянный контроль за выполнением программы осуществляет Общее собрание работников и Педагогический совет ГБДОУ детский сад № 52 с привлечением родительской общественности. Результаты контроля представляются ежегодно общественности через публикации на сайте ДООУ в виде публичного доклада и результатов самообследования.

12.ФИНАНСОВЫЙ ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Успешность реализации Программы развития ГБДОУ детский сад № 52 будет возможна при условии привлечения дополнительных объемов финансовых ресурсов (млн. руб.), полученных в рамках эффективного расходования бюджетных средств (СБ) и привлечения внебюджетных средств (ВС), по направлениям:

№	Объект финансирования	2016			2017			2018			2019			2020		
		СБ	ВС	Итого	СБ	ВС	Итого	СБ	ВС	Итого	СБ	ВС	Итого	СБ	ВС	Итого
1.	Обеспечение безопасности в ОО	0,3	0	0,3	0,4	0	0,4	0,45	0	0,45	0,5	0	0,5	0,55	0	0,55
2.	Повышение квалификации работников ОО	0,021	0	0,21	0,03	0	0,03	0,02	0	0,02	0,02	0	0,02	0,02	0	0,02
3.	Обеспечение предметно-пространственной развивающей среды	0,22	0,06	0,28	0,22	0,06	0,28	0,1	0,06	0,16	0,1	0,06	0,16	0,12	0,06	0,18
4.	Обеспечение методической литературой	0,05	0	0,05	0,05	0	0,05	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5	обеспечению функционирования сайта ОО	0	0,0015	0,0015	0	0,0015	0,0015	0	0,0015	0,0015	0	0,0015	0,0015	0	0,0015	0,0015
	ИТОГО	0,591	0,0615	0,65	0,7	0,0615	0,76	0,57	0,0615	0,63	0,62	0,0615	0,68	0,69	0,0615	0,75

Результаты реализации Программы развития на 2011-2015 годы

		Степень выполнения
<p>Проблемы Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие дошкольного образовательного учреждения в условиях реализации новой государственной образовательной политики, основными ориентирами которой являются: формирование российской идентичности; создание условий для сохранения, приумножения культурных и духовных ценностей народов России; понимание зависимости изменения качества человеческого ресурса от изменения качества образования; становление открытой, гибкой и доступной системы образования. 2. Объективное ухудшение здоровья детей, поступающих в детский сад, отрицательно сказывается на получении ими качественного образования. 3. Недостаточная готовность и включённость родителей в управление качеством образования детей через общественно-государственные формы управления. 4. Интенсификация педагогического труда, повышение его качества и результативности, готовность педагогов к применению современных образовательных технологий. 	<p>Программа выполнена полностью</p>
<p>Цель Программы</p>	<p>Создание в детском саду системы интегрированного образования, реализующего право каждого ребёнка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.</p>	<p>Программа выполнена полностью</p>
<p>Задачи программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательной работы в ДООУ через внедрение современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий. 2. Развитие творческого потенциала личности, активности и самореализации ребёнка в разных видах деятельности, выявление на ранней стадии одарённости детей. 3. Оказание помощи в сопровождении развития детей раннего возраста. 4. Создание (увеличение) сферы дополнительных образовательных услуг, формируемых участниками образовательного процесса, с учётом приоритетной деятельности образовательного учреждения. 5. Расширение инновационной деятельности ДООУ. 6. Использование образовательного потенциала социума, расширение внешних связей, открытость ДООУ. 	<p>Программа выполнена полностью</p>

	<p>7. содействие развитию новых возможностей управления ДОУ в целях гибкого реагирования на возникающие проблемы.</p> <p>8. Обеспечение достаточной степени информированности родителей об особенностях ребёнка.</p>	
--	--	--

Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Объем финансирования	Планируемый результат
Проект «Качество образования»				
Цель: создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников ГБДОУ детский сад № 52 Приморского района Санкт-Петербурга требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС.				
Задачи: 1. Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса. 2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.				
1. Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в ГБДОУ	2016-2017	Заведующий, ст. воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Проблемно-ориентированный анализ качества образовательной услуги
Обновление образовательной программы в соответствии с ФГОС, запросами семей воспитанников, актуального состояния образовательного процесса	2016-2017	Заведующий, ст. воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Внесение дополнений к Образовательной программе дошкольного образования
Разработка системы мониторинга качества образовательного процесса в ГБДОУ. Подготовка нормативно-правового и методико-диагностического обеспечения мониторингового исследования	2016 – 2018	Заведующий, ст. воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Система комплексного мониторингового исследования
Разработка системы планирования (перспективного, календарного) в соответствии с реализуемой программой	2016 - 2017	Заведующий, ст. воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Система планирования
Разработка комплексно-тематического плана психолого-педагогической работы с детьми дошкольного возраста на основе использования инновационных педагогических технологий	2016 - 2017	Заведующий, ст. воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Система комплексно-тематического планирования на основе использования инновационных педагогических

				технологий
Разработка системы (плана) взаимодействия педагогов, родителей, медицинского персонала, специалистов по направлениям развития воспитанников	2016 - 2017	Заведующий, ст. воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Система взаимодействия
Информация образовательного процесса в ГБДОУ: создание электронных документов в образовании (планирование, диагностика, отчеты, портфолио детей и педагогов и др.); систематизация и хранение исследовательских и проектных работ; активизация работы сайта.	2016 -2020	Заведующий, ст. воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Создание информационной модели управления качеством дошкольного образования

Приложение 3

Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Объем финансирования	Планируемый результат
Проект «Ребёнок»				
Цель: создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей-инвалидов, детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникативных				
Задачи:				
1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в ГБДОУ.				
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное усвоение выпускниками ГБДОУ основной образовательной программы дошкольного образования.				
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детям с ОВЗ, детям с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.				
4. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных.				
Корректировка содержания образовательной программы с учетом нормативных требований в	на 01.09. ежегодно	Старший воспитатель	Без финансирования	Новый качественный уровень образовательной программы

сфере образования в РФ				учреждения
Разработка программы мониторинга качества образовательного процесса. Подготовка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования	2016-2017	Старший воспитатель, педагог-специалисты	Без финансирования	Программа комплексного мониторингового исследования
Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)	на 01.06. ежегодно	Старший воспитатель	Без финансирования	Статистические данные
Совершенствование предметно-развивающей среды: - оборудование групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми, развивающей направленности; - пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.	2016-2020	Заведующий, Ст.воспитатель; зам.зав.по АХР	1,06	Образовательное пространство, соответствующее требованиям СанПиНа, программе ГБДОУ, ФГОС, возрастным и индивидуальным особенностям детей
Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных технологий дошкольного образования: - курсовая подготовка; - участие в работе объединений педагогов разного уровня;	2016-2020	Заведующий, Ст.воспитатель, творческая группа	Без финансирования	Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность к работе в инновационном режиме
Информатизация образовательного процесса: - включение ИКТ в образовательный процесс; -совершенствование работы сайта;	2016-2020	Заведующий, Ст.воспитатель, специалисты	Без финансирования	Активное использование ИКТ в рамках образовательного процесса

Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Объем финансирования	Планируемый результат
Проект «Управление»				
Цель: Модернизировать систему управления ДОО в условиях внедрения ФГОС, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью.				
Задачи:				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие государственно-общественного управления в ГБДОУ. 2. Обеспечение открытости деятельности ГБДОУ для всех заинтересованных общественных организаций, структур. 3. Внедрение процесса информатизации в образовательную деятельность ГБДОУ. Создание условий для открытости ГБДОУ в информационном пространстве. 4. Совершенствовать процесс взаимодействия между участниками образовательного процесса, родителями и социумом через развитие социальных связей ГБДОУ с социальными партнерами района, города. 5. Формировать положительный имидж ГБДОУ. 				
Мониторинг эффективности функционирования управляющей системы ДОО	В течение отчетного периода	Заведующий, Ст.воспитатель	Без финансирования	Статистические данные
Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности дошкольного образовательного учреждения (внесение изменений в уставные документы, разработка локальных актов, форм финансово-экономической отчетности)	В течение отчетного периода	Заведующий, Ст.воспитатель, Зам. зав. по АХР	Без финансирования	Документация ГБДОУ
Привлечение многоканальных источников финансирования (бюджет, участие учреждения в приоритетных проектах в области образования)	2016-2020 (ежегодно)	Заведующий	В соотств. с финансированием бюджетных организаций	Увеличение материально-технической базы ГБДОУ
Расширение участия государственно – общественных форм в управлении учреждением: создание и расширение полномочий Совета родителей; разработка нормативного сопровождения перехода учреждения на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы;	2016-2020	Заведующий	Без финансирования	Эффективно действующая стабильная система управления учреждением

участие в разработке и реализации социальных и педагогических проектов.				
Организация работы методических объединений (объединения педагогов, где решаются проблемы, возникающие в области дошкольного образования; повышение практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационного подхода к образовательному процессу в ДОУ).	2016-2020	Ст.воспитатель	Без финансирования	Повышение качества образовательного процесса. Осуществлено повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ.
Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг.	2016-2018	Ст.воспитатель	Без финансирования	Качественное предоставление оказываемых услуг
Введение инновационных форм повышения профессионального мастерства педагогов.	2016-2019	Ст.воспитатель	Без финансирования	Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ.
Создание компьютерного банка инновационной деятельности ГБДОУ.	2016-2020	Ст.воспитатель	Без финансирования	Комплектование и подбор материалов
Составление новой Программы развития ГБДОУ.	2019-2020	Ст.воспитатель	Без финансирования	Программа развития ГБДОУ
Привлечение внебюджетных средств к обеспечению функционирования сайта ОО	2016-2020 (ежегодно)	заведующий	0,0015	Бесперебойная работа сайта ОО

Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Объем финансирования	Планируемый результат
Проект «Здоровье»				
Цель: совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОО с учётом индивидуальных особенностей дошкольников.				
Задачи:				
1. Создание условий для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и их родителей.				
2. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам оздоровления воспитанников.				
Обучение воспитателей здоровьесберегающим технологиям (семинары, круглые столы, показ и просмотр совместной деятельности с детьми, обмен опытом с педагогами района)	2016-2020	Ст.воспитатель	Без финансирования	Все педагоги обучены здоровьесберегающим технологиям и применяют их в работе
Пропаганда здорового образа жизни среди взрослого и детского населения через: - оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях, группах и на сайте ГБДОУ - организацию совместных мероприятий с родителями: - экскурсии выходного дня; - спортивные соревнования «Папа, мама, я - спортивная семья»; - Дни Здоровья	2016-2020	Ст.воспитатель, воспитатели, специалисты Ст.воспитатель, воспитатели	Без финансирования	Систематическое обновление предоставляемого материала. Возрождение традиционного семейного воспитания здорового ребенка, укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение здорового образа жизни
Обучение на курсах повышения квалификации в СПб АППО и иных образовательных учреждений СПб	2016-2020	Ст.воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Повышение специалистами и педагогами своего профессионального уровня
Сопровождение страничек на сайте учреждения: - Оздоровительная деятельность ДОО	2016-2020	Ст.воспитатель	Без финансирования	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье
Консультация: «Организация физкультурно-оздоровительной	2016-2020	Ст.воспитатель	Без финансиро	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа

работы в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО»			вания	жизни в семье.
Разработка и реализация проектов здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности.	2016-2020	Ст.воспитатель воспитатели, специалисты	Без финансирования	Рабочие планы воспитателей, специалистов

Приложение 6

Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Объем финансирования	Планируемый результат
Проект «Кадры»				
<i>Цель:</i> обеспечить постоянный рост профессиональной компетентности педагогов ДОО через стимулирование педагогов к повышению качества работы.				
<i>Задачи:</i>				
1. Выстроить систему непрерывного образования для повышения профессиональной компетентности, инновационной культуры и общекультурного уровня педагогических работников и обеспечить необходимую поддержку в популяризации своего опыта работы, в процедуре аттестации на квалификационную категорию.				
2. Организация эффективного взаимодействия педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию и качеству образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО.				
3. Повышение мотивации педагогов для улучшения качества образовательного процесса.				
Мониторинг профессиональной компетентности для выявления актуального уровня и определения возможных индивидуальных путей	2016-2020 (ежегодно)	Ст.воспитатель	Без финансирования	Совершенствование работы педагогического персонала

<p>Профессиональное и личностное совершенствование педагогов ГБДОУ. Создание эффективной системы повышения квалификации педагогических кадров. Составление индивидуальных перспективных планов повышения квалификации. Предоставление возможности для обучения педагогов на курсах повышения квалификации в зависимости от их интересов и потребностей воспитанников и родителей ГБДОУ; Обучение педагогов по вопросам введения в действие ФГОС (на курсах повышения квалификации, проблемных семинарах, через обмен педагогическим опытом); Повышение уровня профессионального мастерства сотрудников ГБДОУ в применении ИКТ: обучение навыкам владения компьютером, использование информационных и коммуникационных технологий в повседневной работе, умения использовать возможности сети Интернет.</p>	2016-2020	Ст.воспитатель	Без финансирования	Рост профессионального мастерства педагогов
	2016-2020	Ст.воспитатель	Без финансирования	Рост профессионального мастерства педагогов
	Ежегодно	Ст.воспитатель	Без финансирования	Рост профессионального мастерства педагогов
	2016-2020	Ст.воспитатель	Без финансирования	Повышение имиджевой характеристики ГБДОУ
	2016-2020	Ст.воспитатель	Без финансирования	Рост педагогического мастерства
2016-2020	Ст.воспитатель	Без финансирования	Улучшение качества образовательной работы	
<p>Повышение престижа профессии педагога. Участие педагогов ГБДОУ в районных, городских, международных мероприятиях конкурсах. Материальное стимулирование педагогов в зависимости от качества и результатов их педагогической деятельности</p>	2016-2020	Заведующий, Ст. воспитатель	Без финансирования	Повышение престижа профессии педагога
	2016-2020	Заведующий	В объёме выделенного на год ФНД	Повышение качества педагогической деятельности

Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Объем финансирования	Планируемый результат
Проект «Безопасность»				
Цель: Обеспечить безопасность воспитанников и сотрудников в ГБДОУ, безопасное функционирование ГБДОУ.				
Задачи:				
1. Создание условий для безопасности жизнедеятельности воспитанников. Формирование у детей представлений об опасных и вредных факторах, чрезвычайных ситуациях и воспитание навыков адекватного поведения в различных неординарных ситуациях.				
2. Создание безопасных условий труда для сотрудников ГБДОУ.				
Основные направления деятельности администрации ГБДОУ по обеспечению безопасности в детском саду (Антитеррористическая безопасность, гражданская безопасность и ЧС, пожарная безопасность, профилактика ДТТ)				
* Провести текущую корректировку документации по безопасности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в сфере ГО ЧС, ПБ, ПДДТТ, поручений вышестоящих организаций: управлений, департаментов, агентств, министерств и т.д.;	2016-2020	Заведующий Зам.зав. по АХР	Без финансирования	Правильное ведение документации
* Регулярно осуществлять проверку помещений, здания на отсутствие взрывчатых веществ перед началом работы и перед каждым проведением массовых мероприятий на территории ГБДОУ;	Постоянно	Заведующий Зам.зав. по АХР	Без финансирования	Все мероприятия проведены в срок
* Проводить регулярный инструктаж сотрудников по повышению антитеррористической безопасности в ГБДОУ и правилам поведения в случае возникновения различных ЧС.	2 раза в год	Зам.зав. по АХР	Без финансирования	Все сотрудники прошли инструктаж.
* Проведение с работниками ГБДОУ детский сад № 52 Приморского района Санкт-Петербурга учебных эвакуационных мероприятий с целью обучения алгоритму	2 раза в год	Зам.зав. по АХР	Без финансирования	Проведены эвакуационные мероприятия.

действий при пожаре, теракте, ЧС. *Корректировка памяток, рекомендаций по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС. * Провести проверку первичных средств пожаротушения, имеющихся в ГБДОУ	2016-2020 ежегодно	Зам.зав. по АХР Зам.зав. по АХР	Без финансирования 12 100,00	Сформированы навыки правильных действий при пожаре, теракте, ЧС Введены в действие памятки по действиям сотрудников и воспитанников при возникновении ЧС; Наличие средств пожаротушения
Проведение обучающих мероприятий с детьми по правилам дорожного движения, безопасной жизнедеятельности, противопожарной безопасности	2016-2020	Ст.воспитатель, воспитатели групп, специалисты	Без финансирования	Сформированность у воспитанников навыков и положительных привычек безопасного поведения
Изучение с сотрудниками нормативно-правовых документов, локальных актов, приказов по учреждению, инструкций по технике безопасности, должностных инструкций. Обеспечение контроля за исполнением данных инструкций.	2016-2020	Ст.воспитатель, воспитатели групп, специалисты	Без финансирования	Выполнение должностных инструкций
Проведение родительского всеобуча и проектной деятельности в соответствии с реализацией раздела программы по ОБЖ	2016-2020	Ст.воспитатель, воспитатели групп, специалисты	Без финансирования	Повысилась родительская компетентность

Обеспечение безопасности игрового и спортивного оборудования детской площадки	2016-2020	Зам.зав. по АХЧ	Без финансирования	Безопасность детской площадки
Внесение изменений в «Паспорт дорожной безопасности»	2016 г	Ст.воспитатель		Наличие паспорта
Обучение на курсах повышения квалификации	2016 г	Заведующий, зам. зав. по АХР	25 100,00	Наличие обученных специалистов по ОТ, пожарной безопасности, электробезопасности

Приложение 8

Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Объем финансирования	Планируемый результат
Проект «Родители»				
Цель: Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.				
Задачи:				
1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.				
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс ГБДОУ.				
3. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам взаимодействия детского сада с семьей дошкольника.				
Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями	2016-2020 (ежегодно)	Ст.воспитатель	Без финансирования	Установление контакта с родительской общественностью. План работы с родителями
Обучение воспитателей новым техникам общения с родителями: - Семинар – практикум	2016-2020 (ежегодно)	Ст.воспитатель	Без финансирования	Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними

- Консультации - Круглый стол				достижениями педагогической науки и практики
Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях и группах ГБДОУ: «Для вас, родители»	2016-2020 (информация постоянно меняется)	Ст.воспитатель воспитатели, специалисты	Без финансирования	Информированность родителей о работе ГБДОУ
Организовать совместные мероприятия с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», - Дни Здоровья	2016-2020 (ежегодно)	Ст.воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи
Обучение на курсах повышения квалификации в СПб АППО, ЛОИРО, Педагогическом университете им. Герцена	2016-2020 (по графику)	Ст.воспитатель воспитатели, специалисты	Без финансирования	Повышение компетентности педагогических кадров
Обновление информации на сайте учреждения	2016-2020 (информация постоянно меняется)	Ст.воспитатель педагогические работники	Без финансирования	Информированность родителей о работе ГБДОУ
Расширить участие ГБДОУ в районных городских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в фестивалях, выставках, конкурсах	2016-2020 (ежегодно)	Ст.воспитатель, воспитатели, специалисты	Без финансирования	Активизация родительской позиции

Приложение 9

Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Объем финансирования	Планируемый результат
Проект «Развитие инфраструктуры ДОО»				
<i>Цель:</i> Обеспечить формирование качественной развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы ГБДОУ				

детского сада № 52 Приморского района Санкт-Петербурга				
Задачи:				
1. Рациональное использование бюджетных средств для формирования качественной развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы				
Приобретение игрушек	2016-2020 (ежегодно)	Заведующий, зам.зав по АХР, ст. воспитатель	150 000,00	Повышение качества образовательной деятельности ГБДОУ
Приобретение материалов для учебного процесса	2016-2020 (ежегодно)	Заведующий, зам.зав по АХР, ст. воспитатель	70 000,00	Повышение качества образовательной деятельности ГБДОУ
Обеспечение методической литературой в соотв. С требованиями ФГОС ДО	2016-2017	Заведующий, Ст. воспитатель	50 000,00	Повышение педагогической компетентности педагогических работников ОО и качества образования

Приложение 10

Мероприятие	Срок реализации	Ответственный	Объем финансирования	Планируемый результат
Проект «Социальное партнёрство»				
Цель: создание взаимовыгодного социального партнерства для функционирования учреждения в режиме открытого образовательного пространства обеспечивающего полноценную реализацию интересов личности, общества, государства в воспитании подрастающего поколения.				
Задачи:				
1. Разработка системы эффективного взаимодействия ГБДОУ с социальными партнерами по вопросам оздоровления и развития детей, а также семейного воспитания и повышения квалификации кадров.				
3. Формирование положительного имиджа как образовательного учреждения, так и социального партнера.				
Информационно-методический центр Приморского района	Повышение квалификации педагогических кадров, участие в методических объединениях, в конкурсах педагогического	2016-2020	Ст. воспитатель	Без финансирования
				Повышение педагогической компетенции педагогов

	мастерства, обмен передовым педагогическим опытом.				
Детская поликлиника № 50	- Медицинские осмотры; -профилактика заболеваний; -оказание первой медицинской помощи; -проведение профилактических прививок; - анализ состояния здоровья детей; - разработка и реализация планов оздоровления воспитанников; - обеспечение лекарственных средств.	2016-2020	Заведующий	Без финансирования	Объединение взаимных усилий и возможностей в сфере медицинского обслуживания в образовательном учреждении. Снижение заболеваемости
Санкт – Петербургская академия постдипломного педагогического образования	Повышение квалификации педагогических кадров, семинары, конференции	2016-2020	Ст. воспитатель	Без финансирования	Повышение педагогической компетенции педагогов. Проекты. Презентации
Библиотека № 10	Экскурсии, беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей	2016-2020	Ст. воспитатель	Без финансирования	Выставки рисунков Книжки - малышки изготовленные детьми
Приморский культурный центр «Триумф»	Экскурсии, беседы, совместные мероприятия, конкурсы для детей	2016-2020	Ст. воспитатель	Без финансирования	Выставки рисунков Досуги
Гимназия № 540	Экскурсии, посещение выставок, концертов	2016-2020	Ст. воспитатель	Без финансирования	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей при подготовке к обучению в школе, с целью реализации единой линии развития,

					преимущества в содержании образования
ГБДОУ № 107 Выборгского района	Семинары, обучающие занятия для педагогов	2016-2020	Заведующий	Без финансирования	Повышение педагогической компетенции
ГБДОУ детский сад № 64	Экскурсии, посещение выставок, концертов	2016-2020	Ст. воспитатель	Без финансирования	Осуществление совместной деятельности в области образования, воспитания и развития детей при подготовке к обучению в школе, с целью реализации единой линии развития, преимущества в содержании образования

Пронумеровано и прошито
56 декабря *месяц* листов
Заведующий ГБДОУ № 52
/Н.Ю. Вихорева/

