

Принято
Общим собранием работников
ГБДОУ детский сад № 52
Протокол № 1 от 31.08.2018 г



Утверждаю
Заведующий ГБДОУ детский сад № 52
Н.Ю. Вихорева
Приказ № 117/1-д от 31.08.2018 г

ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 52
Приморского района Санкт-Петербурга

1. Общие положения

1.1 Положение о повышении квалификации работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 52 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - Положение) разработано в соответствии с

- Федеральным Законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудовым кодексом РФ;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761-н «Об утверждении единого квалификационного справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 г № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта педагога (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.07.2015 г № 514 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог» (психолог в сфере образования)»;

- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 г. № 613 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;

- Уставом Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 52 Приморского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ).

1.2. Настоящее Положение определяет основные цели и задачи, периодичность, формы, порядок организации и осуществления повышения квалификации работников ГБДОУ.

1.3. Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения

изменений.

2. Цели и задачи положения

2.1. Повышение квалификации работников ГБДОУ организуется целью: удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей, профессионального развития педагогов. Обеспечения соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды; повышения качества образовательных услуг и создания оптимальных условий для реализации возможности непрерывного образования на основе образовательных потребностей работников ГБДОУ.

2.2. Задачами повышения квалификации являются: совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации; получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

3. Организация работы по повышению квалификации работников ГБДОУ

3.1. Работники ГБДОУ могут осуществлять повышение квалификации посредством освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) в различных формах (очной, очно-заочной, с применением электронного обучения, «дистанционных образовательных технологий»).

3.2. Руководящим и педагогическим работникам ГБДОУ, рекомендуется проходить дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Иные сотрудники ГБДОУ - не реже одного раза в пять лет.

3.3. Педагогические работники ГБДОУ, не имеющие высшего профессионального образования или среднего профессионального образования по направлениям подготовки «Образование и педагогика» обязаны пройти профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности при поступлении на работу в течение 1 года.

3.4. Помощникам воспитателя, имеющим высшее и (или) среднее профессиональное образование рекомендуется пройти профессиональное обучение с получением удостоверения «Помощник воспитателя».

Помощникам воспитателя, имеющим среднее (полное) общее образование рекомендуется пройти профессиональную переподготовку в области «Образование и педагогика» с присвоением квалификации «Помощник воспитателя».

3.5. Срок обучения по программам повышения квалификации должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации). При это минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 150 часов.

3.6. Работники ГБДОУ, успешно освоившие дополнительную профессиональную программу и прошедшие итоговую аттестацию, предоставляют администрации ГБДОУ копию удостоверения о повышении квалификации или копию диплома/свидетельства о профессиональной переподготовке.

3.7. Курсы повышения квалификации работников ГБДОУ осуществляются за счёт работодателя при условии наличия бюджетных средств. Обучение по программам

профессиональной переподготовки осуществляется за счёт работников ГБДОУ.

3.8. За организацию и координацию работы по повышению квалификации:

3.8.1. работников АУП и прочих специалистов несёт ответственность заведующий ГБДОУ;

3.8.2. педагогических работников, в том числе специалистов несёт ответственность старший воспитатель;

3.8.3. служащих и вспомогательного персонала несёт ответственность заместитель заведующего по АХР.

4. Документация ГБДОУ по повышению квалификации работников

4.1. В ГБДОУ по повышению квалификации ведётся следующая документация:

- перспективный план (план-график) прохождения повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки АУП и прочих специалистов на 3 года;

- перспективный план (план-график) прохождения курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки служащих и вспомогательного персонала на 5 лет;

- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки (в личных делах работников).

4.2. Перспективный план (план-график) прохождения курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки работников ГБДОУ разрабатывается рабочей группой по организации применения профессиональных стандартов на начало учебного года, рассматривается на Общем собрании работников ОУ, доводится до сведения каждого работника, подлежащего прохождению курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки, профессиональной подготовки под подпись, и утверждается приказом заведующего ГБДОУ.